

ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน
ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

The Population's Expectation to the Desired Leadership of Village Chief
Mahasawat Subdistrict Amphur Bangkraui Nonthaburi Province

เสาวนารถ เล็กเลอสินธุ์¹



บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ เปรียบเทียบความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในตำบลมหาสวัสดิ์ จำนวน 354 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ โดยการวิเคราะห์ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสถิติที่ (t-test) One Way ANOVA (Analysis of Variance) และวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วยวิธี LSD (Fisher's Least-Significant Difference) เพื่อใช้ทดสอบสมมติฐาน ผลการวิจัยพบว่า 1. การศึกษาความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านการตัดสินใจ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านภาวะทางอารมณ์ ตามลำดับ 2. ผลการเปรียบเทียบการศึกษาความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามเพศ อาชีพต่างกัน คาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านในภาพรวมไม่แตกต่างกัน และจำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชนต่างกัน คาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: ความคาดหวังของประชาชน ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์

¹ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์

ABSTRACT

The aims of this research were to study and compare the population's expectation to the desired leadership of village chief Mahasawat Subdistrict Amphur Bangkraui Nonthaburi Province, divided by an individual personal status. The samples were 354 users of Bang Khanoon Subdistrict. The data collecting used a questionnaire as the research tool and the data was shown in the forms of analyzed frequency, percentage, mean, standard deviation, the dependent-t statistics, One-Way Anova and comparing difference over two groups using multiple comparisons with Least Significant Difference (LSD) for assumption testing. The results had been showed that: 1. The people expectation towards the desired leadership of village chief was high, both at the overall and category levels. In addition, the people expectation at category levels can be presented in descending order as followed: work capabilities, decision, human relations, personality, ethics, and emotional maturity. 2. The comparison of the people expectation towards the desired leadership of village chief Mahasawat Subdistrict Amphur Bangkraui Nonthaburi Province, classified by personal factors, it was found the age, level of education and period of residence in the community have significant differences at 0.05 level, whereas gender and occupation were found no significant differences.

Keyword: People's expectations, Leadership

บทนำ

ในการบริหารงานขององค์กรในปัจจุบันนี้ ทรัพยากรบุคคลถือได้ว่าเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างมากปัจจัยหนึ่งเนื่องมาจากว่าถ้าหากองค์กรปราศจากทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ แล้วก็อาจจะไม่สามารถพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามที่ต้องการได้จึงกล่าวได้ว่าทรัพยากรบุคคลนั้นเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลจากการปฏิรูประบบราชการ จากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ทำให้ผู้บริหารไม่ว่าจะเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรวมถึงผู้ใหญ่บ้านมีความสำคัญต่อการบริหารจัดการท้องถิ่นเป็นอย่างมาก เพราะในอนาคตเมื่อมีการถ่ายโอนภารกิจทำให้ส่วนราชการทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคต้องลดบทบาทในการบริหารลดน้อยลง ผู้บริหารใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด เริ่มมาจากผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และเรื่อยลงมาจนถึง

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้นการบริหารหรือการปกครองท้องถิ่นของผู้บริหารจะต้องแสดงถึงความสามารถด้านการบริหาร การรับรองการบริหาร การสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นเพื่อแสดงให้เห็นว่าผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอันแสดงให้เห็นถึงวิธีคิดทั้งในแง่การแสดงความร่วมมือ การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมรวมถึงการใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นนั้น เพื่อประโยชน์ต่อการจัดการรวมทั้งการแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นให้เป็นที่น่าเชื่อถือได้ ทั้งนี้เพราะสถานการณ์ปัจจุบันปัญหาต่าง ๆ ในชุมชนท้องถิ่นล้วนแล้วแต่สลับซับซ้อนและมีหลายสิ่งหลายอย่างที่กำลังท้าทายผู้บริหารท้องถิ่นอยู่ในขณะนี้ (ราตรี, 2550) ในองค์กรหนึ่งๆ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรของภาครัฐหรือเอกชน บุคคลสำคัญที่จะทำให้กลไกในระบอบการบริหารงานขององค์กรใดๆ ดำเนินไปสู่จุดหมายที่ต้งามก็คือ “ผู้นำ” ทั้งนี้เนื่องมาจากผู้นำเป็นผู้มีบทบาทในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการ รวมถึงการริเริ่ม การวางแผน การบริหาร กำกับและการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้

สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายขององค์กร ผู้นำจึงเป็นผู้มีอิทธิพลที่สามารถส่งผลกระทบต่อความเป็นไปขององค์กรในทุกด้านๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านที่เกี่ยวกับการบริหารและด้านการบุคคล ดังนั้นในทุกองค์กรจึงจำเป็นต้องมีผู้นำ

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ได้รับการยกฐานะให้จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2539 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2540 ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยให้ใช้เรือขุดเป็นตราสัญลักษณ์ เนื่องจากเป็นคลองขุดในสมัยรัชกาลที่ 5 ไหลผ่านพื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการบริการให้กับประชาชน ในเขตความรับผิดชอบตามอำนาจและหน้าที่กฎหมายกำหนดและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อสร้างความพึงพอใจรวมถึงการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประชาชนในเขตความรับผิดชอบเพื่อตอบสนองตามความคาดหวังของประชาชน เพราะฉะนั้นผู้นำจึงมีความสำคัญต่อตำบลหรือหมู่บ้านเป็นอย่างมาก เพราะในอนาคตอาจจะได้รับการคัดเลือกให้เป็นกำนันต่อไป โดยสภาพการณ์เช่นนี้เมื่อพิจารณาภาวะผู้นำที่ผู้นำหมู่บ้านในฐานะผู้บริหารและดูแลประชาชนภายในหมู่บ้านนั้นๆ ผู้นำจึงต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลประชาชนภายในหมู่บ้านให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยจะต้องได้รับความร่วมมือจากประชาชนภายในหมู่บ้านโดยตรง ดังนั้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้นำจึงจำเป็นต้องเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำที่เหมาะสม และประชาชน ส่วนใหญ่ภายในหมู่บ้านยอมรับในบทบาทภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ควรแก่การยอมรับและยกย่องนับถือเป็นปัจจัยที่สำคัญเป็นอย่างมาก ถ้าหมู่บ้านใดที่มีผู้นำมีภาวะผู้นำที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนภายในหมู่บ้านย่อมหวังได้ว่าการบริหารการปกครองหรือการปฏิบัติงานประสบความสำเร็จได้ในระดับหนึ่งในทางตรงกันข้าม ถ้าผู้นำมีภาวะผู้นำที่พึงประสงค์แต่ไม่เป็นไปตามความคาดหวังของ

ประชาชนภายในหมู่บ้านโดยในหมู่บ้านมีปัญหาเกิดขึ้นมากมาย เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาความยากจน ปัญหาความขัดแย้งทางความคิดเรื่องการเมือง ปัญหาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น สาเหตุของปัญหาต่างๆ ยากที่จะชี้ชัดลงไปได้ว่ามีสาเหตุมาจากส่วนใดเพราะปัญหาต่างๆ มีความซับซ้อนหลายประการยากที่ผู้นำบ้านจะตัดสินว่าเป็นปัญหาส่วนใดส่วนหนึ่งเพียงด้านเดียว การแก้ปัญหาจึงเป็นเรื่องที่ยุ่งยากไม่ถนัดนักย่อมเป็นปัญหาต่อการปกครองการบริหาร หรือความร่วมมือในเรื่องต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อความเจริญและการพัฒนาภายในหมู่บ้านนั้นเช่นกัน

เนื่องจากผู้นำบ้านเป็นตัวแทนฝ่ายปกครองที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดและเป็นสื่อกลางระหว่างรัฐกับประชาชน ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้นำบ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เพื่อจะได้ทราบความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ในการเลือกผู้นำบ้านที่ดีที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ เพื่อให้ได้ผู้นำชุมชนของตนเองที่มีความสามารถแก้ปัญหาได้ตรงจุดที่จะขับเคลื่อนนำพาชุมชนไปสู่ทิศทางที่พึงประสงค์ได้ในอนาคต

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ซึ่งผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรที่อาศัยอยู่ในตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จากนั้นจึงทำการสุ่มตัวอย่างง่าย (Simple Random Sampling) ใช้วิธีการสุ่มแบบบังเอิญ โดยมีประชากรตำบลมหาสวัสดิ์ จำนวน 4,050 คน เป็นหน่วยในการสุ่ม เพื่อใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างจำนวน 354 คน แล้วดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตัวเอง จากนั้นจึงทำการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิธีการทางสถิติ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t -test และค่า F -test

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

2. เพื่อเปรียบเทียบความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ใ้้องค์ความรู้เกี่ยวกับความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

2. ผลการวิจัยใช้เป็นข้อมูลเผยแพร่ผู้ที่จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้ใหญ่บ้านได้นำไปปรับปรุงพัฒนา

ตนเองให้มีภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ตามความคาดหวังของประชาชน

3. ผลการวิจัยสามารถนำไปใช้ในการให้ความรู้เผยแพร่แก่ประชาชนเพื่อประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจในการตัดสินใจเลือกผู้ใหญ่บ้านครั้งต่อไป

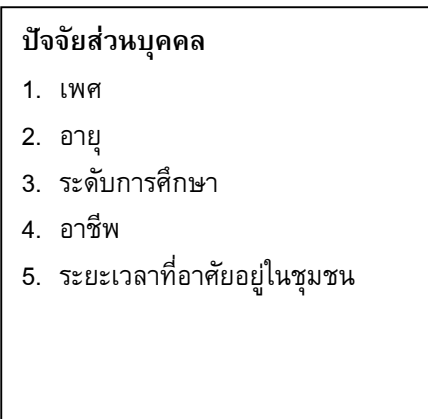
ประชากรและกลุ่มตัวอย่างการวิจัย

1. ประชากรที่อาศัยอยู่ในตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ซึ่งประกอบด้วย 3 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 3 คลองขวาง หมู่ที่ 4 โรงหมู หมู่ที่ 5 สะพานผัก มีประชากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 4,050 คน

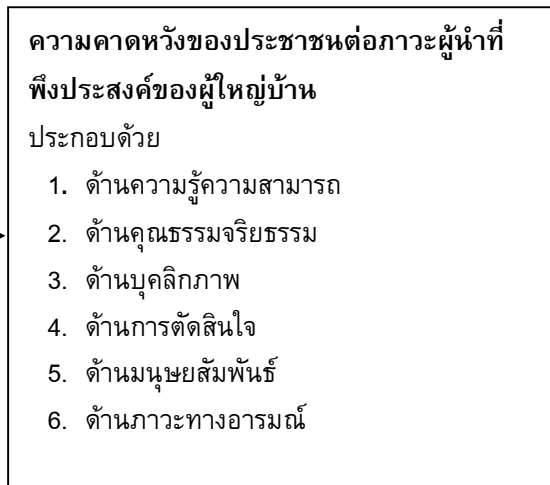
2. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ประชากรที่อาศัยอยู่ในตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จำนวน 354 คน

กรอบแนวคิดการวิจัย

ตัวแปรอิสระ (Independent Variables)



ตัวแปรตาม (Dependent Variables)



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีเครื่องมือคือแบบสอบถามโดยมีการสร้างและหาคุณภาพของเครื่องมือ คือหาความตรง โดยค่า IOC ได้ค่าเท่ากับ 1 และนำเครื่องมือทดลองใช้กับประชาชนในอำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง ได้ความเที่ยงโดยหาค่า Alfa Coefficient ได้ค่าเท่ากับ 0.96

การวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้วิธีทางสถิติมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้ ข้อมูลปัจจัยพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถามวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาเพื่อใช้ในการบรรยาย ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐาน โดย *t*-test One-Way Anova

และถ้าพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ภายหลังด้วยวิธีการ LSD. (Least Significant Difference) โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัย

1. ระดับความคิดเห็นต่อความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี พบว่า โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ย 3.61) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านความรู้ความสามารถ (มีค่าเฉลี่ย 3.69) ด้านการตัดสินใจ (มีค่าเฉลี่ย 3.66) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (มีค่าเฉลี่ย 3.61) ด้านบุคลิกภาพ (มีค่าเฉลี่ย 3.59) ด้านคุณธรรมจริยธรรม (มีค่าเฉลี่ย 3.58) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ด้านภาวะทางอารมณ์ (มีค่าเฉลี่ย 3.53) ซึ่งผลการวิจัยในแต่ละประเด็นสรุปได้ ดังนี้

1.1 ด้านความรู้ความสามารถ ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ย 3.69) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ เป็นผู้ที่มีวุฒิทางการศึกษาดี มีความรู้ความเข้าใจในสภาพทั่วไปของหมู่บ้าน และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด เป็นผู้มีความรู้ในวิชาการสมัยใหม่ เช่น คอมพิวเตอร์ การบริหารสมัยใหม่ และภาษาอังกฤษพอสมควร เป็นต้น

1.2 ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ย 3.58) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ เป็นผู้มีน้ำใจงาม รักเพื่อนมนุษย์ เห็นใจผู้อื่น และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม

1.3 ด้านบุคลิกภาพ ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ย

3.59) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ เป็นผู้มีความสุภาพอ่อนโยน อ่อนน้อม ถ่อมตน มีความเป็นกันเอง ยิ้มแย้มแจ่มใส และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด เป็นผู้ที่มีรูปร่างสมส่วน สง่าผ่าเผยเป็นผู้วางตัวได้อย่างเหมาะสม มีความกระฉับกระเฉงว่องไว

1.4 ด้านการตัดสินใจ ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ย 3.66) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ เป็นผู้กล้าที่จะเสี่ยงและรับผิดชอบต่อการตัดสินใจที่เกิดขึ้น และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด เป็นผู้ยอมรับยกย่องในการตัดสินใจของผู้อื่น

1.5 ด้านมนุษยสัมพันธ์ ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ย 3.61) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ เป็นผู้มียุทธศาสตร์ที่ดีกับผู้ร่วมงานและประชาชนทั่วไป มองโลกในแง่ดี และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด เป็นผู้มีความจริงใจ ใจกว้างใจโพบระ เหมาะกับกาลเทศะ

1.6 ด้านภาวะทางอารมณ์ ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ย 3.53) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ เป็นผู้พร้อมที่จะให้อภัย ให้โอกาสแก่ผู้อื่น เข้ากับประชาชนในชุมชนได้เป็นอย่างดีมีความรับผิดชอบต่อสังคม และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด เป็นผู้ที่สามารถยอมรับข้อบกพร่องและความผิดพลาดของตัวเองและผู้อื่น

2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า

2.1 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีความความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณา

เป็นรายด้านพบว่า ด้านความรู้ความสามารถ และด้านการตัดสินใจมีความคิดเห็นต่างกัน โดยเพศชายมีความคิดเห็นน้อยกว่าเพศหญิง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนในด้านอื่น ๆ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

2.2 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีความความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านบุคลิกภาพ ด้านการตัดสินใจ ด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านภาวะทางอารมณ์ ผู้ที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนในด้านอื่น ๆ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

2.3 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านบุคลิกภาพ ด้านการตัดสินใจ และด้านภาวะทางอารมณ์ ผู้ที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนในด้านอื่น ๆ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

2.4 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอาชีพต่างกัน มีความความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความรู้ความสามารถ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการตัดสินใจ ผู้ที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนในด้านอื่น ๆ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

2.5 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชนต่างกัน มีความความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความรู้

ความสามารถ ด้านบุคลิกภาพ ด้านการตัดสินใจ ด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านภาวะทางอารมณ์ ผู้ที่มีระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชนต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนในด้านอื่น ๆ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

สรุปและวิจารณ์ผล

1. ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ภาพรวมทั้ง 6 ด้าน อยู่ในระดับมาก กล่าวคือ ประชาชนมีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านมาก เพราะผู้ใหญ่บ้านเป็นตัวกลางประสานระหว่างชาวบ้านและหน่วยงานรัฐที่ผู้ใหญ่ต้องเป็นตัวแทนของชาวบ้านในการติดต่อเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งเป็นผู้เฝ้าของชาวบ้านซึ่งผู้ที่จะเป็นผู้นำได้ต้องมีภาวะผู้นำที่ตีสมคิด (2549) ได้กล่าวว่า ภาวะผู้นำคือ ความครอบคลุมในมิติที่มีอย่างกว้างขวางและหลากหลายกว่าเรื่องความกล้าหาญ การตัดสินใจ การเป็นผู้นำต้องมีความสามารถในการนำ ผลักดันและสั่งการให้กิจกรรมทุกอย่างดำเนินไปตามเป้าหมายซึ่งต้องประกอบไปด้วยความกล้าหาญ ความสามารถในการโน้มน้าวใจและจังหวะเวลาในการตัดสินใจ และสุภาพ (2549) ได้กล่าวถึงผู้ที่มีคุณลักษณะผู้นำ คือ มีลักษณะโดดเด่น มีวิสัยทัศน์ มีค่านิยมที่เหมาะสมและมีอิทธิพลเหนือคนอื่น ตลอดจนมีความสามารถในการตัดสินใจในสถานการณ์ที่ยุ่งยากและซับซ้อนได้อย่างเหมาะสม โดย พรนพ (2549) ได้กล่าวถึงผู้นำที่ดีมีประสิทธิภาพคือ เป็นผู้ที่มีสติปัญญาดีมีความคิดที่จะตัดสินใจปัญหาที่ถูกต้องกับข้อเท็จจริงและศีลธรรมอันดี เป็นผู้ที่ทำงานหนักอยู่เสมอต้องขยันทำงานมากกว่าผู้ได้บังคับบัญชา คำนึงถึงขวัญกำลังใจของกลุ่ม เพื่อรักษาระดับการทำงานให้คงที่อยู่เสมอผู้นำที่ดีจะต้องมีลักษณะที่เหนือกว่าผู้ตาม เหนือกว่าทางความคิด มีบุคลิกภาพที่ดีกว่าผู้นำที่ดีจะต้องมีอารมณ์ที่คงที่ คือ มีความหนักแน่นไม่ใช้อารมณ์ส่วนตัวในการแก้ไขปัญหาควบคุมอารมณ์ได้ในสถานการณ์อันเป็นวิกฤติเป็นนักกลยุทธ์ผู้นำที่ก้าวหน้าจะต้องเป็นผู้มีกลยุทธ์ไม่หยุดนิ่งอยู่กับที่และ

ต้องมีอำนาจเพราะอำนาจเป็นของคู่กับผู้นำอำนาจเกิดขึ้นโดยความสามารถในการสร้างความเชื่อถือ

2. ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ด้านความรู้ความสามารถ พบว่า ประชาชนมีความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก กล่าวคือ ประชาชนมีความคิดเห็นว่า ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ด้านความรู้ความสามารถ เป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับผู้ใหญ่บ้านที่ต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยผู้ใหญ่บ้านต้องมีวุฒิทางการศึกษาดี รู้ความเข้าใจในสภาพทั่วไปของหมู่บ้าน รู้ในการกิจหลักและขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ใหญ่บ้าน และรู้เกี่ยวกับการจัดการมีประสพการณ์ มีความสามารถในการบริหารจัดการหมู่บ้านได้ดี เป็นผู้มีความรู้ในกฎหมายระเบียบข้อบังคับในการปกครองท้องถิ่นและเป็นผู้มีความรู้ในวิชาการสมัยใหม่ เช่น คอมพิวเตอร์ การบริหารสมัยใหม่ และภาษาอังกฤษพอสมควร ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพระวินัย (2551) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ความคาดหวังของประชาชนในเขตอำเภอคลองลานที่มีต่อคุณลักษณะสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดกำแพงเพชร ผลการวิจัย พบว่า ความคาดหวังของประชาชนในเขตอำเภอคลองลานที่มีต่อคุณลักษณะสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดกำแพงเพชร ด้านความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก

3. ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ด้านคุณธรรมจริยธรรม พบว่า ประชาชนมีความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก กล่าวคือ ผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้นำในท้องถิ่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ปกครองดูแลราษฎรต้องเป็นคนที่มีความคุณธรรมจริยธรรม มีน้ำใจงาม รักเพื่อนมนุษย์ เห็นใจผู้อื่น เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความดี สร้างความดีให้แก่สังคมสม่ำเสมอ เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เป็นผู้มีความเมตตากรุณา เสียสละ มีสัมมาคารวะ ให้อภัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของนันทวรรณ (2550) ได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ในยุคโลกาภิวัตน์: ศึกษา

จากหลักพุทธธรรม พบว่ารูปแบบผู้นำที่พึงประสงค์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่เกิดจากการประยุกต์ของแนวคิดตะวันตกและหลักพุทธธรรม ประกอบด้วยหลักการ 3 ประการ คือ หลักการครองตน ครองคน ครองงาน โดยมุ่งเน้นให้ผู้นำเกิดการพัฒนาดน พัฒนาคณและพัฒนางานให้มีคุณภาพที่สมบูรณ์แบบในด้านความสามารถและด้านจิตใจ เพื่อให้ผู้นำมีคุณธรรมและจริยธรรมในการนำพาหมู่คณะ องค์กร และสังคมให้เจริญรุ่งเรืองตลอดไป

4. ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ด้านบุคลิกภาพพบว่า ประชาชนมีความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก กล่าวคือ ผู้ใหญ่บ้านต้องเป็นผู้ที่มีความสุภาพอ่อนโยน อ่อนน้อม ถ่อมตน มีความเป็นกันเอง ยิ้มแย้มแจ่มใส มีความสามารถในการพูดและหลักการพูดต่อสาธารณชนได้ดี แต่งกายเหมาะสมกับกาลเทศะ สะอาด ภูมิฐาน ถูกต้องตามระเบียบ สง่าผ่าเผยเป็นผู้วางตัวได้อย่างเหมาะสม มีความกระฉับกระเฉงว่องไว เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน และสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ซึ่งบุคลิกภาพที่ดีน่าเชื่อถือย่อมเป็นที่เคารพ และสร้างความประทับใจให้กับลูกบ้านและบุคคลทั่วไป สอดคล้องกับงานวิจัยของประมวล (2553) ได้ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะที่พึงปรารถนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก

5. ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ด้านการตัดสินใจพบว่า ประชาชนมีความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก กล่าวคือ ผู้ใหญ่บ้านต้องเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบกล้าตัดสินใจสั่งการชัดเจนไม่คลุมเครือกล้าที่จะเสี่ยงและรับผิดชอบต่อการตัดสินใจที่เกิดขึ้น ให้อำนาจในการ

ตัดสินใจกับผู้อื่นในขอบเขตที่เหมาะสม และยอมรับ ยกย่องในการตัดสินใจของผู้อื่น สมคิด (2548) กล่าวว่า การตัดสินใจ หมายถึง การตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติซึ่ง มีหลายทางเป็นแนวปฏิบัติไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ การตัดสินใจนี้อาจเป็นการตัดสินใจที่จะกระทำการสิ่งใด สิ่งหนึ่งหรือหลายสิ่งหลายอย่าง เพื่อความสำเร็จตรง ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ ในทางปฏิบัติการตัดสินใจมัก เกี่ยวข้องกับปัญหาที่ยุ่งยากสลับซับซ้อน และมีวิธีการ แก้ปัญหาให้วินิจฉัย มากกว่าหนึ่งทางเสมอ ดังนั้นจึง เป็นหน้าที่ของผู้วินิจฉัยปัญหาว่าจะเลือกส่งการปฏิบัติ โดยวิธีใด จึงจะบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุดและบังเกิด ผลประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรนั้น

6. ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่ ฟังประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ด้านมนุษยสัมพันธ์พบว่า ประชาชนมีความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่ ฟังประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก กล่าวคือ ลักษณะการปฏิบัติงานของผู้ใหญ่บ้านที่ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่รับผิดชอบจะต้องมีมนุษยสัมพันธ์ ที่ดีในการเข้าถึงชุมชนเพื่อเป็นที่ยอมรับของคน ในชุมชน และภารกิจส่วนใหญ่ของผู้ใหญ่บ้านต้อง ติดต่อบริการ พบปะ กับชาวบ้านในชุมชน สิ่งสำคัญที่ ขาดไม่ได้คือ การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงานและ ประชาชนทั่วไป มองโลกในแง่ดีเป็นผู้มีจิตใจโอบอ้อม อารี รัก เมตตาเอื้ออาทรให้เกียรติต่อผู้อื่น และเป็นผู้มี ความจริงใจ วาจาไพเราะ เหมาะกับกาลเทศะ ซึ่ง สอดคล้องกับแนวคิดของ สมพงษ์ เกษมสัน ได้กล่าวถึง ลักษณะของผู้นำ โดยพิจารณาจากการบริหารงานไว้ว่า ผู้นำแบบร่วมใจ (Participation Leaders) เป็นผู้นำที่ นิยมการปรึกษาหารือและเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ และ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา ยึดหลักประนีประนอมและแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นซึ่งกันและกันในฐานะผู้ร่วมงานอาศัยศิลปะ การจูงใจ เมื่อประสงค์ให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติตามอย่างใดอย่าง หนึ่งให้ความร่วมมือร่วมใจในการแสดงความคิดเห็น และการปฏิบัติงาน และผู้นำแบบจูงใจ (Persuasive Leaders) เป็นผู้นำที่ปฏิบัติงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาร่วม พิจารณาแสดงความคิดเห็นและเป็นการบรรเทาต่อต้าน

ไปด้วย ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของเข็มชัย (2553) ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ นักการเมืองท้องถิ่นตามทัศนะของประชาชน: ศึกษา เฉพาะกรณีเทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอ- สันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า ความ- คิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักการเมือง ท้องถิ่นตามทัศนะของประชาชน ด้านมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับมากที่สุด

7. ความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่ ฟังประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ด้านภาวะทางอารมณ์ พบว่า ประชาชนมีความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะ ผู้นำที่ฟังประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ภาพรวมอยู่ในระดับ มาก กล่าวคือ ผู้ใหญ่บ้านควรมีลักษณะด้านภาวะทาง อารมณ์ที่ดี มีการควบคุมอารมณ์และการแสดงออกทาง อารมณ์ได้อย่างเหมาะสม เป็นผู้ที่พร้อมที่จะให้อภัย ให้ โอกาสแก่ผู้อื่น เข้ากับประชาชนในชุมชนได้เป็นอย่างดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม เข้าใจ สนใจ และให้ ความสำคัญกับความรู้สึกนึกคิดและจิตใจของผู้อื่น เป็น ผู้ที่มีความหนักแน่น ไม่หุนเหิน มีจิตใจมั่นคงไม่โลเล สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม อดทนอดกลั้น สามารถควบคุมอารมณ์ตนเองได้ถูกกับ กาลเทศะ สามารถยอมรับข้อบกพร่อง และความ ผิดพลาดของตัวเองและผู้อื่น ซึ่งไม่สอดคล้องกับ งานวิจัยของอวย (2553) ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของประธานคณะกรรมการ ชุมชนย่อย: ศึกษาเฉพาะกรณี ชุมชนย่อยคุ้มพระลับ เขต 2 เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ผลการวิจัย พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของประธานคณะกรรมการ ชุมชนย่อย ด้านภาวะทางอารมณ์อยู่ในระดับมากที่สุด

8. การเปรียบเทียบความคาดหวังของ ประชาชนต่อภาวะผู้นำที่ฟังประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามเพศ พบว่า โดยภาพรวมเพศที่ต่างกันมี ความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่ฟังประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ไม่แตกต่างกัน เนื่องจากเพศชายหรือหญิงมีลักษณะ ประจำเพศในด้านรูปร่างและสรีระที่แตกต่างกันไป

ความแตกต่างทางเพศทำให้คาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกันไป ด้วย โดยเพศชายมีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านด้านความรู้ความสามารถ แต่เพศหญิงมีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านด้านการตัดสินใจ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ภูริดา (2551) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองที่มีต่อคุณลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่น จังหวัดกำแพงเพชร ผลการวิจัยพบว่า การเปรียบเทียบความคาดหวังของประชาชน จำแนกตามเพศ ต่างกัน ความคาดหวังที่มีต่อคุณลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

9. การเปรียบเทียบความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอายุ พบว่า โดยภาพรวมประชาชนมีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านโดยภาพรวมแตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากประชาชนไม่ว่าจะเป็นอายุต่ำกว่า 30 ปี อายุระหว่าง 31-40 ปี อายุระหว่าง 41-50 ปี หรืออายุมากกว่า 51 ปีขึ้นไป ต่างมีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านไว้มากทั้ง 6 ด้านโดยเฉพาะด้านบุคลิกภาพ ด้านการตัดสินใจ ด้านภาวะทางอารมณ์ ทั้งนี้อาจเป็นได้ว่าประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านในด้านต่าง ๆ ไม่เหมือนกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของเข็มชัย (2553) ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักการเมืองท้องถิ่น ตามทัศนคติของประชาชน: ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักการเมืองท้องถิ่น จำแนกตามอายุต่างกัน ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักการเมืองท้องถิ่นในภาพรวมไม่แตกต่างกัน

10. การเปรียบเทียบความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า โดยภาพรวมระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา มีความคาดหวังมากกว่าระดับการศึกษาอื่น ๆ ทั้งนี้เนื่องจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่าง ๆ มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านแตกต่างกัน โดยระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านด้านบุคลิกภาพ แต่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่าความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านด้านการตัดสินใจ และด้านภาวะทางอารมณ์ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพิชัย (2553) ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศบาลตำบลนาตุน ตามความคิดเห็นของประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม ผลการวิจัย พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตาม การศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

11. การเปรียบเทียบความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ พบว่า โดยภาพรวมอาชีพที่ต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อาชีพทำการเกษตรมีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านด้านความรู้ความสามารถและด้านการตัดสินใจ แต่อาชีพรับจ้างมีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านด้านคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของอวย (2553) ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของประชาชน คณะกรรมการชุมชนย่อย: ศึกษาเฉพาะกรณี ชุมชนย่อยคุ้มพระลับ เขต 2 เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัด

ขอนแก่น ผลการวิจัย พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของประธานคณะกรรมการชุมชนย่อย จำแนกตามอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของประธานคณะกรรมการชุมชนย่อยในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

12. การเปรียบเทียบความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชน พบว่าโดยภาพรวมระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชนที่ต่างกันมีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยประชาชนที่มีระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชน 21-30 ปี มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านด้านความรู้ความสามารถ และด้านการตัดสินใจ แต่ประชาชนที่มีระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชน 21-30 ปี มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านด้านบุคลิกภาพ ประชาชนที่มีระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชนไม่เกิน 10 ปี มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านด้านมนุษยสัมพันธ์ และประชาชนที่มีระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชน 11-20 ปี มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านด้านบุคลิกภาพกับด้านภาวะทางอารมณ์ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ประมวล (2553) ได้ทำการวิจัยเรื่องคุณลักษณะที่พึงปรารถนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ผลการวิจัย พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามระยะเวลาอยู่อาศัยในพื้นที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงปรารถนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะทั่วไป

1. ข้อเสนอแนะสำหรับการนำผลการวิจัยไปใช้

จากผลการวิจัย พบว่า ประชาชนคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านในระดับมาก ดังนั้นผู้ใหญ่บ้านจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ รวมถึงบทบาทของตนเองที่จะต้องพึงปฏิบัติต่อชุมชน รวมถึงการมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ปฏิบัติตามบทบาทและหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น มีธรรมาศยดีในการให้บริการ เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสร้างความน่าเชื่อถือของตนเอง โดยการใช้ปัจจัยหลักที่หลากหลาย อาทิ ความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ การตัดสินใจที่ดี โดยการผสมผสานปัจจัยทุกด้านนี้ เข้าด้วยกัน และผู้ใหญ่บ้านต้องมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาจัดการความขัดแย้งระหว่างบุคลากรมีความสามารถในการเจรจา ประนีประนอมผสมผสานความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในหมู่ประชาชนในชุมชน เพราะผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้นำท้องถิ่นที่มีบทบาทอันสำคัญยิ่งในชุมชน

2. ข้อเสนอเพื่อการวิจัย

2.1 ควรมีการศึกษาเรื่องความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใหญ่บ้าน เพื่อทราบว่าคุณภาพประชาชนมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใหญ่บ้าน อย่างไรบ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

2.2 ควรศึกษารูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน ให้มีลักษณะที่ประชาชนคาดหวัง เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้าน

2.3 ควรมีการศึกษาความคาดหวังของประชาชนต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ใหญ่บ้านให้ครอบคลุมทุกเขตอำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้ได้ผลการวิจัยที่หลากหลายและรับทราบความคาดหวังของประชาชนในเขตอำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เพื่อนำผลที่ได้มาเปรียบเทียบและนำมาปรับปรุงเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เอกสารอ้างอิง

เข็มชัย กันทมาโนช. 2553. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักการเมืองท้องถิ่นตามทัศนะของประชาชน: ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่. สารนิพนธ์ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์การปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.

นันทวรรณ อิศรานุวัฒน์ชัย. 2550. ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ในยุคโลกาภิวัตน์: ศึกษาจากหลักพุทธธรรม. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

ประมวล นิ่มนนท์. 2553. คุณลักษณะที่พึงปรารถนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง. ภาคนิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.

พรนพ พุกกะพันธ์. 2549. ภาวะผู้นำและการจูงใจ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จามจุรีโปรดักส์.

พระวินัย สิริชัย (ชูชัย). 2551. ความคาดหวังของประชาชนในเขตอำเภอคลองลานที่มีต่อคุณลักษณะสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดกำแพงเพชร. วิทยานิพนธ์ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.

พิชัย ชุมเงิน. 2553. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศบาลตำบลนาตุนตามความคิดเห็นของประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลนาตุน อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม. การค้นคว้าอิสระปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

ภูรีดา คุณชื่น. 2551. ความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองที่มีต่อคุณลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่น จังหวัดกำแพงเพชร. สารนิพนธ์ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.

ราตรี แสงจิต. 2550. คุณลักษณะผู้ใหญ่บ้านในความคาดหวังของประชาชน: ศึกษากรณีชุมชนในเขตตำบลบ้านปึก อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี. สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา. สมคิด จาตุศรีพิทักษ์. 2549. วิสัยทัศน์ขุนคลัง. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: ผู้จัดการ.

สมคิด บางโม. 2548. การบริหารการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.

สุพานี สฤกษ์วานิช. 2549. พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่: แนวคิดและทฤษฎี. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อวย นิमितประจักษ์. 2553. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของประธานคณะกรรมการชุมชนย่อย : ศึกษาเฉพาะกรณีชุมชนย่อยคุ้มพระลับ เขต 2 เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น. สารนิพนธ์ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์การปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.